

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Diagnostic des organisations et plans de renforcement des capacités</b> |   | <b>SE-2</b>   |
| <b>Nombre de stagiaires maximum<br/>Pas de nombre maximum</b>              | <b>Durée de la formation<br/>A déterminer</b> | <b>Lieu de la formation<br/>Bordeaux ou site client</b> |

### 1. OBJECTIFS DE LA FORMATION

Améliorer le fonctionnement des organisations par la réalisation de diagnostics appropriés et la production de plans de renforcement de capacités.

### 2. PERSONNES CONCERNEES

Ensemble des organisations publiques décentralisées ou non (collectivités territoriales, ministères, structures publiques ou para - publiques)  
Sociétés d'énergies  
Organisations privées en lien avec le secteur privé  
Centres de formation

### 3. PRE REQUIS

Pas de pré- requis spécifique si ce n'est une connaissance minimale de l'organisation des territoires

### 4. CONTENU\* DE LA FORMATION

Sur la base d'une méthodologie préalablement validée par le client :

- Définition et animation de la gouvernance de projet
- Collecte et analyse de documents
- Ateliers participatifs et entretiens
- Production du PRC
- Définition et mise en place d'un dispositif de suivi-évaluation
- Communication et partage de la démarche

Secteurs couverts : grandes compétences opérationnelles et fonctionnelles des organisations :

- Finances
- Ressources humaines
- Aménagement urbain et planification (dont conduite de grands projets)
- Mobilité urbaine
- Energie : eau/assainissement, électricité, gaz
- Gestion des déchets
- Développement Durable

### 5. MÉTHODES PÉDAGOGIQUES UTILISÉES

Apports théoriques et pratiques  
Echanges et retours d'expérience  
Délivrance de certificats de fin de formation

\*Contenu modifiable et adaptable sur demande